

## ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI EMCO spol. s.r.o.

Aktualizace 22.12.2025

### Představení firmy

Emco spol s.r.o. je česká potravinářská firma, která byla založena v roce 1990. Soustřeďuje se na výrobu a distribuci kvalitních potravinářských výrobků odpovídajících zdravému životnímu stylu. Výroba většiny produktů probíhá v továrně Emco v Hrdlech u Terezína a mlýně v obci Vřesce. Exportuje do cca 50 zemí světa.

Etický kodex je nástroj, který pomáhá zajišťovat, aby každodenní aktivity firmy a jednání všech jejích zaměstnanců odpovídalo stanoveným zásadám. Jde o soubor konkrétních pravidel, která vycházejí z hodnot a principů organizace a vymezují standard profesionálního jednání. Jedná se o vnitřní předpis společnosti, který je závazný pro všechny její zaměstnance.

### Základní požadavky chování

Soulad se zákonem Dodržování zákonů je základem etických standardů společnosti. Společnost EMCO s r.o. se vždy řídí všemi platnými zákony, předpisy, pravidly a normami. Společnost jedná čestně se všemi státními orgány a institucemi.

Ochrana dobrého jména společnosti Zaměstnanci jsou povinni vždy jednat a vystupovat s vědomím, že reprezentují společnost EMCO s.r.o. Je nutné respektovat závazek mlčenlivosti. I zdánlivě bezvýznamný únik interních informací může poškodit obraz firmy v očích veřejnosti.

Management Vedoucí pracovníci jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti. Jsou zodpovědní za sledování dodržování Etického kodexu u svých podřízených.

#### Profesionalita

Naše etické principy spolu s profesionálními schopnostmi podporují naši vůli postupovat k vyšším cílům.

Nepoužíváme žádné informace o našich konkurentech, pokud si nejme jisti tím, že byly získány poctivě. Neznevažujeme naše konkurenty a ani o nich nerozšiřujeme falešné informace.

Chráníme vnitřní informace.

### Obchodní vztahy a vztahy s třetími stranami

#### Spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolní zákony

Emco spol. s.r.o. ctí a dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý zástupce společnosti svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování. Společnost se staví proti všem formám korupce včetně vydírání a úplatkářství a falšování.

#### Nabízení nebo žádání poskytování výhod

Vztahy s dodavateli a zákazníky musí probíhat při výběru zboží či služeb pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a služeb, které jsou pro společnost nejvýhodnější.

Společnost Emco přísně zakazuje a postihuje veškeré korupční jednání, a to jak vůči veřejným osobám, tak vůči obchodním společnostem nebo jednotlivcům a dále veškeré jiné jednání, které by jako takové mohlo být vykládáno, zejména zneužívání vlivu. Vedoucí pracovníci jsou oprávněni v rámci obchodních jednání poskytnout partnerům pohoštění do výše 500 Kč.

### Dodržování zásad chování dodavatele společnosti Emco s.r.o.

Společnost Emco s.r.o. vyžaduje u svých dodavatelů dodržování stejných zásad chování, které určuje tento Etický kodex.

Emco spol. s.r.o. se zavazuje a dodržuje odpovědné obchodní chování, kdy zohledňuje Směrnice OECD. Jsou zde zahrnuta očekávání týkající se odpovědného obchodního chování pro vlastní obchodní činnost společnosti tak pro činnost jejich partnerů v dodavatelském řetězci. Vedení identifikuje potenciální přímá a nepřímá rizika pro lidská práva a životní prostředí v dodavatelském řetězci a na základě této analýzy vypracovává zásady pro prevenci a řešení potenciálních negativních dopadů svých činností.

### Duševní vlastnictví druhých

Emco spol. s.r.o. chrání svá vlastní tajemství a respektuje práva duševního vlastnictví druhých. Zaměstnanci nesmí získávat důvěrné informace jiných stran nedovolenými prostředky a nesmí je bez dovození zpřístupňovat.

## **Pracovní etika**

### Vztah k zaměstnancům

Klíčovým významem pro společnost Emco s.r.o. je silný a pevný vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta a důstojnost. Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům odpovídají požadavkům zákonných norem a předpisů a příslušných úmluv. Společnost respektuje všechny zaměstnance ve smyslu volnosti, svých právech a rovnosti bez rozdílu rasy, pleti, pohlaví, věku, jazyka, náboženského vyznání, politického nebo jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, a jiné třídy a respektuje důstojnost, soukromí a osobnost každého zaměstnance. U zaměstnanců netoleruje žádnou formu diskriminace a nerovné zacházení se zákazníky, dodavateli, kolegy a ostatními partnery podle rasy, národnosti, pohlaví, věku, vzdělání, sexuální orientace nebo genderové identity, handicapu, náboženství apod.

Společnost zajišťuje ochranu těhotných žen, žen po porodu a matek a nepřipouští jakoukoli formu diskriminace nebo znevýhodnění z důvodu těhotenství či rodičovství.

Společnost nevyužívá dětskou práci. Společnost nepřipouští ani neprojektuje žádnou formu nucené či nedobrovolné práce.

Ochrana zdraví a života pracovníků je nadřazena ekonomickým zájmům.

### Ochrana a užívání majetku

Pracovníci musí dbát ochrany majetku společnosti a jeho efektivního využívání. Krádeže, nezodpovědné zacházení nebo plýtvání mají přímý dopad do obchodních výsledků společnosti. Jakékoliv podezření na zneužívání nebo krádež musí být hlášeno a prošetřeno. Majetek společnosti nemůže být využíván pro soukromé obchodní aktivity. Závazek zaměstnance chránit majetek společnosti se vztahuje také na informace. Mezi tyto informace je zahrnuto duševní vlastnictví, obchodní tajemství, patenty, značky, ochranné známky, obchodní plány a nápady, návrhy, databáze, záznamy, informace o platech, nezveřejněná finanční data. Neoprávněné užití nebo distribuce takových informací je závažným porušením pracovních pravidel.

### Rozvoj individuality

Každý z nás je hoden úcty a spravedlivé odměny za svoji odvedenou práci. Dáváme všem našim lidem rovné příležitosti, přispíváme k rozkvetu lidské osobnosti a probouzíme zájem o život podniku. Zaručujeme profesionální školení, dáváme příležitosti k vlastnímu rozvoji uvnitř společnosti.

### Pracovní doba

Společnost Emco s.r.o. dodržuje právní předpisy týkající se fondu pracovní doby, přestávek a dovolené.

Práce přesčas je vždy dobrovolná a není pravidelně vyžadována. Za práci přesahující zákonem stanovenou pracovní dobu, je zaměstnanci vyplacen stanovený příplatek.

Týdenní pracovní doba je stanovena legislativou, ale nepřesáhne 48 hodin za týden, kromě přesčasů.

Týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout 60 hodin týdně včetně přesčasů.

### Mzdy, smlouvy a výhody

Mzdy a různé dávky se vyplácejí a srážejí v souladu s platnými právními předpisy a vedou se o nich záznamy.

Každému zaměstnanci je připravena a poskytnuta pracovní smlouva, která zahrnuje podrobnosti o jejich roli, konkrétní mzdě, výplatním termínu a způsobu platby.

Pracovní smlouvy jsou uzavírány dobrovolně a jsou poskytnuty v jazyce, kterému zaměstnanec rozumí.

Zaměstnanci je k dispozici snadno srozumitelnou a podrobnou výplatní pásku, použitý psaný jazyk musí být pro zaměstnance srozumitelný.

### Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Společnost Emco respektuje právo zaměstnanců svobodně se sdružovat, zakládat nebo vstupovat do organizací a využívat právo na kolektivní vyjednávání. Zároveň nijak neznevýhodňuje zaměstnance, kteří se rozhodnou tato práva využít, či nikoli.

Společnost zajišťuje otevřený a férový dialog.

## **Ochrana životního prostředí**

Společnost dodržuje všechny předpisy na ochranu životního prostředí. Při všech činnostech společnosti chrání životní prostředí. Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

## **Stížnosti, připomínky a porušení kodexu**

### Zásady nepostižitelnosti

Každý zaměstnanec má možnost podat podnět či stížnost anonymně i osobně. Společnost nebude proti zaměstnanci, který informoval o možném porušení etického kodexu, podnikat žádné odvetné kroky. To znamená, že jej nepropustí ani jej nebude nijak jinak diskriminovat, neboť zaměstnanec informoval o možných porušeních pravidel. Toto se netýká osob, které vnesou vědomě falešné obvinění či záměrně poskytnou chybné informace.

### Vyšetřování hlášených stížností

Společnost má zavedený důvěrný systém hlášení, který zaměstnancům umožňuje hlásit obavy týkající se bezpečnosti, integrity, kvality a zákonnosti výrobků, včetně neetických a nezákonných praktik na pracovišti.

System je zaveden tak, aby nebyla vyražena identita zaměstnance, pokud se sám nerozhodne vystoupit pod svým jménem.

K důvěrnému oznamování je:

- ✓ ve výrobních závodech Hrdly a Vřesce zřízena řádně označená schránka, která je pravidelně kontrolována Personalistkou výroby
- ✓ na centrále v Praze je zřízena řádně označená schránka, která je pravidelně kontrolována pracovníkem HR oddělení
- ✓ možné využít také e-mailovou schránku Generálního ředitele

Společnost všechna hlášení spravedlivě a důkladně šetří a přijímá vhodná opatření a vynakládá veškeré úsilí, aby nebyla nevyražena identita stěžovatele.

Záznamy o posouzení a případně provedených opatřeních jsou zdokumentovány a archivovány. Proces hlášení mimořádných událostí je všem zaměstnancům sdělen při vstupním školení.

Porušení kodexu

Pokud některý zaměstnanec kodex poruší, mohou být přijata disciplinární opatření, v souladu s právními předpisy a s interními zásadami a pravidly společnosti. Příslušná disciplinární opatření mohou být přijata i proti manažerům a ředitelům v případech porušení kodexu.

**Dodržování Kodexů a Politik Obchodních Partnerů**

Společnost Emco se zavazuje dodržovat nejen tento etický kodex, ale také veškeré relevantní kodexy a politiky našich obchodních partnerů, včetně jejich protikorupčních opatření.


Jsmo odhodláni spolupracovat s našimi odběrateli na zajištění nejvyšších standardů etického chování, a to v souladu s jejich interními pravidly a předpisy, které považují za klíčové pro udržení transparentnosti, integrity a férovosti v obchodních vztazích.

Tento závazek zahrnuje respektování a implementaci všech příslušných pokynů, které jsou součástí kodexů našich partnerů, a to s cílem podpořit společné hodnoty a principy, na kterých jsou naše obchodní vztahy postaveny.

Za společnost EMCO spol. s.r.o.

Jméno: ..... MARTIN JAHODA .....

Dne: ..... 8.1.2026 .....

Podpis: .....  .....